

Twee leden voor de Raad van Commissarissen bij Destion waarvan één op voordracht huurders

De organisatie

Destion is als woningcorporatie in de gemeenten Bergen, Gennep en Mook en Middelaar actief. Dat is een werkgebied met veertien dorpskernen dat van noord naar zuid zo'n 50 kilometer bestrijkt. In totaal verhuurt Destion ruim 2.700 woningen, zorg- en maatschappelijk vastgoed.

Het huidige ondernemingsplan had een looptijd tot 2022. Een nieuw ondernemingsplan is op dit moment in ontwikkeling en zal eind 2024 gereed zijn. Met inbreng van belanghebbenden zijn de volgende speerpunten voor het ondernemingsplan geformuleerd: wonen (woningvoorraad en doelgroepen), klimaatgedreven duurzaamheid, leefbaarheid, zorg en welzijn, samenwerken, aantrekkelijke organisatie en duurzaam verdienmodel. Ook een nieuwe portefeuillestrategie op basis van actuele woon-zorgvisies is in ontwikkeling.

Huurdersraad

De Huurdersraad behartigt de algemene belangen uit alle kernen. De leden van de Huurdersraad komen op voor de belangen van de huurders van Destion. Zij denken mee en adviseren over onder andere het onderhoudsbeleid van woningen, de woonruimteverdeling, het huurprijsbeleid, mutatiebeleid en verkoop van woningen.

Alle plannen en beleidsvoornemens van Destion waarbij er direct belang voor de huurder is, worden met de Huurdersraad doorgesproken. Zo is de Huurdersraad elk jaar nauw betrokken bij de huurverhoging en de begroting. Ook de onderhoudsbegroting en nieuwbouwplannen zijn belangrijke agendapunten.

Meer informatie over de huurdersraad vindt u op de website: <https://www.huurdersraad-destion.nl>.

De Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (RvC) is de interne toezichthouder van Destion. Voor het externe toezicht vallen corporaties onder de Inspectie Leefomgeving en Transport van het ministerie van Infrastructuur en Milieu, en de Autoriteit woningcorporaties.

De RvC bestaat uit vier leden en heeft een toezichthoudende, een werkgevers- en een klankbordrol. Het toezicht betreft het strategisch beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken van de woningcorporatie. Centraal staat het bewaken van de maatschappelijke doelstellingen van de corporatie, waarbinnen de positie van huurders essentieel is. Het op koers houden en de continuïteit van de organisatie zijn wezenlijk.

De RvC is divers in zijn samenstelling wat betreft verscheidenheid in geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken.

Het uitgangspunt voor de bezetting van de RvC is dat deze uit generalisten bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor een optimale besluitvorming zijn leden nodig die een specialisatie hebben, maar ook een helicopterview. Van de leden wordt besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht. Ze zijn in staat scherpe discussies collegiaal te voeren, weten waarop ze dienen te toetsen en kunnen de juiste vragen stellen. De RvC werkt vanuit gepast vertrouwen, transparantie en ruimte om de twijfels en dilemma's te bespreken. De leden van de RvC werken vanuit een positief-kritische houding, zijn proactief en zijn bereid om actief verantwoording af te leggen.

De leden van de RvC hebben voldoende tijd beschikbaar om op adequate wijze invulling aan hun lidmaatschap te geven en hebben in voorkomende gevallen voldoende flexibiliteit in hun agenda voor een extra vergadering en om op korte termijn bijeen te komen.

De RvC kent twee commissies: een auditcommissie en een commissie mens en organisatie.

Van alle leden van de RvC wordt verwacht dat ze beschikken over de volgende eigenschappen:

- academisch werk- en denkniveau;
- analytisch inzicht;
- positief-kritische, constructieve houding;
- goede communicatieve vaardigheden;
- in staat om rolvast toezicht te houden;
- teamspeler/samenwerkend.



Destion in het kort

- ❖ Actief in gemeenten Bergen, Gennep en Mook en Middelaar.
- ❖ Bouwt, verhuurt en beheert in 14 dorpen zo'n 2700 woningen.



Twee leden voor de Raad van Commissarissen bij Destion waarvan één op voordracht huurders

Specifieke profielen

Voor een van beide vacatures geldt dat het een toezichthouder betreft op voordracht van de huurdersraad. Voor deze toezichthouder zijn de volgende criteria van belang:

- aantoonbare affiniteit met huurdersbelangen en huurdersvertegenwoordiging;
- open en benaderbaar;
- oprechte belangstelling voor de belangen en vraagstukken van de huurders, zowel de huidige als de toekomstige huurders;
- gemotiveerd en geïnteresseerd om met enige regelmaat in gesprek te zijn met de huurdersraad;
- bekendheid met de regionale en lokale volkshuisvestelijke vraagstukken is een pre.

Inhoudelijk

Met de invulling van deze vacatures wil de RvC zich inhoudelijk versterken op onderstaande expertisegebieden:

- organisatieontwikkeling/HR: met oog voor medewerkers en cultuur(verandering) in organisaties; zicht op de consequenties van besluiten voor de organisatie en medewerkers;
- volkshuisvesting: bekend met de actuele ontwikkelingen binnen de volkshuisvesting; kennis van woonvisies, woon-zorgdeals, en de volkshuisvestelijke en vastgoedconsequenties daarvan overzien; in staat om investeringsvoorstellen te toetsen op de volkshuisvestelijke strategie;
- sociaal maatschappelijk: kennis hebben van en interesse in actuele sociale en politieke ontwikkelingen op het gebied van zorg en welzijn; inzicht in de keten wonen-zorg-welzijn.

Persoonlijke kenmerken

De RvC zoekt toezichthouders die de juiste balans vinden in samenwerking, verbinding en tegenkracht, toezichthouders die verrassende vragen kunnen en durven stellen en die vanuit verschillende invalshoeken naar een vraagstuk kijken.

Er worden toezichthouders gezocht die consistent zijn in denken en doen, zichtbaar maken wat ze werkelijk belangrijk vinden en waar ze voor staan, die oog hebben voor het groepsbelang, en een bijdrage leveren aan het gemeenschappelijk resultaat.

Overig

- Bestuurlijke ervaring is een pre.
- Affiniteit met het werkgebied is een pre.

Vergoeding

De bezoldiging is gebaseerd op de adviesregel van de VTW. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van maximaal vier jaar.

Meer informatie

PublicSpirit kan u meer informatie geven over de functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij projectassistente Sandy van Soest, beiden via telefoonnummer 033 - 445 90 50. U kunt uw vraag ook per email aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

Uw sollicitatie ontvangen wij graag **uiterlijk 16 november 2024**.

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website www.publicspirit.nl. Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' een motivatiebrief en een cv indienen. Als wij uw sollicitatie hebben ontvangen, krijgt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging. U kunt uw sollicitatie ook mailen naar info@publicspirit.nl onder vermelding van referentienummer **8453**.

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) en een toetsing door de Autoriteit woningcorporaties (Aw) maken deel uit van deze procedure.

Planning

- reactietermijn: tot 16 november 2024;
- voorselectiegesprekken met PublicSpirit: tweede helft november;
- shortlistbespreking: dinsdag 3 december;
- selectiegesprekken: medio december;
- benoeming: per 1 maart en 1 juli 2025.



Highlights uit het profiel

- ❖ Affiniteit met huurdersbelangen
- ❖ Ervaring met organisatieontwikkeling
- ❖ Kennis van volkshuisvestelijke vraagstukken
- ❖ Kennis van ontwikkelingen op het gebied van zorg en welzijn

